



RIDEAU HALL FOUNDATION | FONDATION RIDEAU HALL

Directeur ou directrice des projets stratégiques¹

LE POSTE

Nous sommes à la recherche de deux cadres d'expérience possédant une expertise dans les domaines d'action prioritaires de la Fondation pour occuper deux postes de directeur ou de directrice des projets stratégiques. Travaillant en collaboration, ces deux personnes seront chargées de l'élaboration et de la gestion d'une gamme de programmes en soutien à la mission de la Fondation Rideau Hall dans ses domaines d'action prioritaires : apprentissage, leadership, dons et innovation. *(On trouvera plus d'information sur ceux-ci en page 2).*

Relevant du président-directeur général et travaillant étroitement avec lui et avec le conseil d'administration, les deux nouveaux directeurs des projets stratégiques seront appelés à jouer un rôle essentiel dans le renforcement de la stratégie, des capacités et de l'impact actuel et futur de la Fondation Rideau Hall. Dans le cadre de leurs responsabilités, les deux nouveaux directeurs procéderont à la recherche et à l'analyse de projets actuels et nouveaux liés aux domaines d'action de la Fondation. Ils démarreront et élaboreront de nouveaux programmes et en assureront la mise en œuvre ainsi que celle des programmes existants. Ils établiront et géreront aussi les relations et les collaborations avec des intervenants et partenaires clés en vue d'assurer la qualité et le succès des programmes et d'en faire la promotion.

Ce poste exige la capacité de travailler efficacement dans les deux langues officielles, ainsi que des déplacements fréquents dans l'ensemble du pays. Le lieu de travail est, de préférence, Ottawa, mais la Fondation pourrait aussi considérer des candidats établis dans la région du Grand Toronto.

LA FONDATION RIDEAU HALL

La Fondation Rideau Hall a un mandat innovant : « mobiliser des idées, des gens et des ressources dans l'ensemble du pays afin de mettre à profit notre esprit national et de réaliser les aspirations communes des Canadiens ». Aucune autre fondation au pays n'a un but aussi ambitieux. En tant qu'organisme caritatif indépendant et apolitique, la Fondation, créée en 2012, travaille en étroite collaboration avec le gouverneur général et de nombreux partenaires extérieurs afin de soutenir des initiatives qui bâtissent notre identité, renforcent les capacités et favorisent l'avancement d'une nation avertie et bienveillante.

¹ Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes, l'emploi du masculin étant ici privilégié dans le seul but d'alléger le texte.

La Fondation Rideau Hall reflète la volonté du gouverneur général d'aider les personnes et les organisations à concrétiser leurs aspirations pour le Canada. Sa création a été influencée par le désir de promouvoir les valeurs et l'identité canadiennes grâce au rôle de premier plan que peut jouer le gouverneur général pour contribuer à déployer le talent, l'énergie et les ressources du pays. Enfin, la création de cet organisme était considérée comme un ingrédient central de l'évolution et de la modernisation du Bureau du gouverneur général, en aidant celui-ci à poursuivre son mandat de relier, honorer et inspirer les Canadiennes et Canadiens.

DOMAINES D'ACTION PRIORITAIRES

Les domaines d'action prioritaires de la Fondation forment les éléments constitutifs d'une nation avertie et bienveillante. Ce sont :

Le domaine de l'apprentissage : Accroître les occasions d'apprentissage et d'échange de talents

Depuis la Confédération, les gouverneurs généraux ont fait preuve d'un intérêt durable quant à la façon dont les Canadiennes et les Canadiens apprennent et appliquent les connaissances qui les font progresser, eux et leurs communautés. L'égalité des chances et les résultats découlant de l'apprentissage au pays sont considérés essentiels pour concrétiser cette ambition. La Fondation concentrera ses efforts sur l'apprentissage précoce, l'éducation des Autochtones ainsi que sur des mesures novatrices de soutien au primaire et au secondaire pour les jeunes qui sont défavorisés ou à risque. Ce thème émergent de la Fondation portera sur l'égalité des chances et la reconnaissance de l'excellence du continuum d'apprentissage au Canada. *Les boursiers de la reine Elizabeth* et *Mes beaux moments* sont deux exemples de programmes actuels dans ce domaine.

Le domaine du leadership : Investir dans les leaders canadiens dotés d'un potentiel transformateur

Le perfectionnement du leadership possède une longue histoire de service et de soutien à Rideau Hall. En collaboration avec des partenaires, la Fondation vise à améliorer les chances de leaders confirmés et émergents dans les secteurs privé, public et gouvernemental et à investir dans des conditions qui soutiennent leur croissance et leur impact au pays et à l'étranger. La collaboration de la Fondation avec le 4Rs Youth Movement, qui réunit des jeunes gens autochtones et non autochtones dans un esprit de réconciliation, et le Réseau vice-royal (lieutenants gouverneurs et commissaires de chaque province et territoire) sont des exemples du travail de la Fondation dans ce domaine.

Le domaine des dons : Accroître le cercle des donateurs

La Fondation participe aux efforts de marketing social et à la recherche touchant les nouveaux modèles en évolution en matière de dons et de bénévolat. Les modèles de générosité évoluent au Canada et à l'étranger (l'externalisation ouverte, le microcrédit, le bénévolat mondial, les entreprises sociales et d'autres), et pourtant, on connaît peu la façon de modifier les valeurs et les comportements qui permettront d'accroître le soutien des Canadiennes et des Canadiens envers les causes et organismes caritatifs ou sans but lucratif. Mis à part le fait de tirer parti des recherches disponibles et d'améliorer des projets tels que *Mes beaux moments*, la Fondation envisage d'aider à la constitution d'un « indice de dons » et d'établir des collaborations en vue de renforcer les dons personnels provenant du milieu des affaires et d'autres milieux à fort potentiel au pays.

Le domaine de l'innovation : Renforcer la culture de l'innovation canadienne

On sait que l'innovation est fondamentale à la prospérité économique du Canada et à notre progrès social et environnemental. Notre potentiel d'innovation n'est limité que par les ressources et la créativité que nous y consacrons. La Fondation contribuera à garantir la place du Canada dans le monde en donnant aux Canadiennes et Canadiens une plateforme d'innovation au niveau national, notamment par l'élargissement des Prix du Gouverneur général pour l'innovation et par la possibilité d'augmenter et de reproduire les mécanismes d'incitation tels que le Prix Inspiration Arctique (<http://www.arcticinspirationprize.ca>).

LE CANDIDAT IDÉAL

Le directeur des projets stratégiques sera un cadre d'expérience possédant une expertise poussée dans un ou plusieurs des domaines d'action prioritaires de la Fondation : apprentissage, leadership, dons, innovation. Le candidat choisi aura une bonne connaissance du secteur des organismes caritatifs et sans but lucratif canadiens. Il sera en outre bien positionné pour dialoguer avec les institutions et organismes du secteur tant privé que public dans l'ensemble du pays et y semer les jalons d'importants dossiers. Le candidat idéal sera passionné par la mission et les objectifs de la Fondation, enthousiasmé à l'idée de promouvoir et de réaliser ses idées et de mettre en œuvre ses initiatives et programmes.

Par l'écoute active et le dialogue, le directeur des initiatives stratégiques étudiera, comprendra et traduira les domaines d'action prioritaires de la Fondation en projets et partenariats. Le candidat idéal sera capable d'intéresser les leaders d'opinion, d'interagir avec eux, de sonder leurs opinions, de les consulter, de trouver des points de synergie et de contact, de persuader, influencer et concrétiser des idées et activités en partenariats. Proactif, doté d'esprit d'entreprise et d'un jugement sûr, le candidat choisi mettra de l'avant de nouvelles questions, possibilités et projets pour aider à canaliser notre pensée, nos intérêts et nos décisions touchant les programmes.

Comme la Fondation n'en est encore qu'à ses débuts, le directeur des projets stratégiques travaillera en étroite collaboration avec le président de la Fondation et ses collègues en vue de bâtir l'équipe et de définir le rôle de ses membres ainsi que les processus de fonctionnement de la Fondation. Le candidat idéal sera à l'aise de bâtir à partir de l'infrastructure et des ressources limitées d'une fondation nouvellement établie. Le nouveau titulaire du poste aura une bonne tolérance à l'ambiguïté et saura tempérer la volonté et la persévérance avec la patience et la retenue. Il saura aussi travailler de façon autonome tout en étant un joueur d'équipe sur qui on peut compter. Le candidat choisi fera preuve d'une grande souplesse et sera à l'aise de transférer à d'autres certains projets et d'en prendre de nouveaux, au gré des forces et des relations de chacun, de sorte que les personnes qui pilotent un projet soient celles qui sont le plus à même d'en assurer le succès.

Le directeur des projets stratégiques supervisera une petite équipe de deux ou trois agents de programme et sera pour eux un accompagnateur, mentor et motivateur solide, leur offrant aide et conseils pour leur permettre d'appuyer le travail de la Fondation et d'y contribuer efficacement. Inspirant, déterminé et énergique, le nouveau titulaire de ce poste sera actif en tant qu'accompagnateur tout autant que joueur, selon les besoins, pour assurer le succès de l'équipe dans tous les aspects de la planification et mise en œuvre des projets et programmes.

Le candidat idéal comprendra et appréciera le rôle historique qu'il sera appelé à jouer pour façonner les stratégies et les capacités de la Fondation Rideau Hall et son impact futur. Son comportement sera aussi important que son action. Il devra posséder une expérience de leadership et une maturité importantes et savoir faire preuve de discrétion et de loyauté, avec un respect et une conscience constante du rôle du gouverneur général et de son bureau. Diplomate et sincère, le directeur des projets stratégiques représentera la Fondation avec professionnalisme, intégrité et humilité. Le nouveau titulaire favorisera un niveau élevé de consultation et de collaboration dans le cadre de son travail et sera un partenaire honnête capable d'établir et de maintenir des relations de confiance avec les membres du conseil d'administration de la Fondation, ses collègues et les membres du personnel ainsi qu'avec les partenaires de la Fondation et tous les intervenants internes et externes.

Compte tenu de la nature unique de la Fondation, le bilinguisme est important pour ce poste, de même que la disponibilité à voyager régulièrement au Canada. Ce poste exige un diplôme universitaire.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Le directeur des projets stratégiques verra à bien comprendre le contexte canadien pertinent aux domaines d'action prioritaire de la Fondation dont il aura la charge et établira un réseau national solide avec lequel la Fondation pourra interagir pour réaliser sa vision et ses objectifs. Il assurera l'excellence de la prestation des programmes existants et verra à ce que les nouvelles possibilités fassent l'objet d'un examen attentif pour déterminer si elles comportent un rôle approprié pour la Fondation. Il sera essentiel d'équilibrer, d'une part, les occasions de leadership et, d'autre part, la capacité de la Fondation d'avoir un effet positif.

Le directeur des projets stratégiques aura des responsabilités dans les domaines suivants :

Stratégie

- Diriger l'élaboration, le renouvellement et l'évaluation de la stratégie dans ses domaines d'action.
- Collaborer avec les cadres supérieurs de la Fondation pour faire en sorte que les éléments de stratégie, les idées et les nouveaux projets soient alignés avec la vision, la mission et le mandat de la Fondation ainsi qu'avec ses domaines d'action privilégiés.

Mise en œuvre

- Voir à l'avancement des projets nouveaux et existants dans ses domaines d'action (programmes, projets, leadership, etc.).
- Présenter de nouvelles idées et les traduire en action par une planification de projet et des procédures de gestion efficaces.
- Diriger la conception de nouveaux projets et la capitalisation, la mise en œuvre, l'engagement des intervenants, le soutien quotidien, les communications et les activités d'évaluation pour tous les projets dans le cadre de ses domaines d'action.
- Travailler de concert avec la direction de la Fondation et son équipe des finances pour assurer une gestion efficace et efficiente de ses domaines d'action.
- Surveiller et suivre les activités, l'intérêt, la participation et d'autres exigences spécifiques.

Partenariats

- Utiliser une approche fondée sur les relations pour établir des partenariats avec les principaux intervenants et bailleurs de fonds.

- Travailler avec les partenaires et intervenants externes, les appuyer et leur servir de point de contact principal pour les activités de son domaine d'action.
- Fournir aux partenaires les prestations nécessaires, s'assurer qu'ils reçoivent les rapports convenus et voir au respect du calendrier de versement des contributions.
- Établir et renforcer des liens de collaboration avec le personnel du Bureau du secrétaire du gouverneur général (BSGV).
- S'assurer de l'alignement de la Fondation et du BSGV quant aux méthodes de prestation des programmes et aux résultats d'entreprises communes.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Connaissance avérée et expertise de portée nationale dans un ou plusieurs des domaines d'action prioritaires de la Fondation (apprentissage, leadership, dons et innovation) ainsi qu'une expérience démontrée en mobilisation et en gestion de programme
- Solide connaissance du secteur caritatif, philanthropique et sans but lucratif canadien et de son cadre réglementaire.
- Au moins cinq ans d'expérience dans un poste de cadre en élaboration de programmes et gestion de projets.
- Talent et ténacité pour cerner et résoudre les problèmes.
- Expérience au sein de petites organisations, projets ou organismes en démarrage ainsi qu'en renforcement des capacités. Très à l'aise dans différentes cultures organisationnelles.
- Orientation marquée vers le service et compétences interpersonnelles exceptionnelles. Capacité avérée à établir et renforcer des relations de confiance et à travailler avec des publics divers.
- Intégrité, diplomatie et jugement exceptionnels.
- Une solide éthique de travail, l'attention aux détails et une capacité avérée à gérer une variété de projets complexes de façon simultanée avec un niveau élevé d'excellence.
- Capacité à fonctionner dans un environnement collaboratif aussi bien que de façon autonome et souple et sens de l'initiative avérés.
- Expérience démontrée à gérer, accompagner et motiver le personnel vers l'atteinte du succès.
- Fortes compétences en communications écrites et verbales. Capacité à travailler efficacement dans les deux langues officielles.
- La disponibilité à travailler certains soirs et week-ends est essentielle, de même que la disponibilité à voyager régulièrement au Canada.
- Ce poste exige un diplôme universitaire.

POUR PLUS D'INFORMATION

La Fondation Rideau Hall a retenu les services de KCI (Ketchum Canada Inc.) pour mener cette recherche de personnel. Pour plus d'information sur ces postes de direction, veuillez communiquer par courriel avec **Sylvie Battisti, consultante principale en recherche de cadres**, au FRH@kciphilanthropie.com.

Les personnes qui désirent soumettre leur candidature à ces postes doivent faire parvenir leur *curriculum vitae* accompagné d'une lettre d'intérêt à l'adresse courriel ci-haut mentionnée avant le **18 avril 2016**. Toutes demandes d'information et candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Pour plus d'information sur la Fondation Rideau Hall, nous vous invitons à visiter le www.rhf-frh.ca et pour voir le document d'information, visitez <http://kciphilanthropie.com>.